

Форма мониторинга

о выполнении организациями обязанности принимать меры по предупреждению коррупции,
предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»
по состоянию на 31 декабря 2025

I. Общие сведения об организации (по состоянию на дату заполнения)

Организационно-правовая форма	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
Полное наименование организации	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад №34 «Белочка» муниципального образования город-курорт Анапа
Краткое наименование организации	МАДОУ д/с 34 «Белочка»
Официальный сайт учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	https://ds34.anapaedu.ru/
Фактическая численность работников организации (чел.)	18

II. Меры, принимаемые в организации для предупреждения коррупции (по состоянию на дату заполнения)

Направление показателя	Мероприятие	Для заполнения (в случае наличия, укажите)
------------------------	-------------	---

			конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)
1. Определение в организации подразделения (должностного лица), ответственного за профилактику коррупционных правонарушений	наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в организации	имеется/отсутствует	имеется
2. Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения	положение об антикоррупционной политике организации	дата последнего обновления	09.01.2025
	Положение о порядке привлечения и использование добровольных пожертвований	дата последнего обновления	09.01.2025
	порядок уведомления работодателя о конфликте интересов	дата последнего обновления	19.06.2024
	Договор передачи материальных ценностей	дата последнего обновления	09.01.2025
	Договор пожертвования денежных средств на определяемые цели	Дата последнего обновления	09.01.2025
	проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации.	дата проведения оценки коррупционных рисков	11.01.2018
		наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления	11.01.2018

наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет)	да
	результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)	Утверждено положение о подарках Приказ МАДОУ д/с №34 «Белочка» от «09» января 2025 года № 27: «О мерах по пресечению незаконных сборов денежных средств и репетиторстве в МАДОУ д/с №34 «Белочка» Действует комиссия по противодействию коррупции. Действует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 34 «Белочка».
	выявленные проблемы в реализации мер по устранению или минимизации коррупционных рисков и предложения по их устранению	Проблемы не выявлены
уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение двух лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных	количество работников, вновь принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должности государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения	0

	правил и сроков уведомления	с ними трудового договора с 01.01.2024 г.	
		количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителем нанимателя (работодателя) по последнему месту их службы с 31.12.2024 г.	0
	введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников организации	внесено/не внесено	внесено
		количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры	0

проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности его возникновения	количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия	2
	количество выявленных случаев конфликта интересов	0
	перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий)	Изучение трудовой деятельности

		результаты проведенной работы (тезисно)	Случаев конфликта интересов не выявлено
	рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов	проводится/не проводится	проводится
		количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	0
		результаты проведенной работы (тезисно)	-
	количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов	результаты проведенной работы (тезисно)	0
3. Взаимодействие с правоохранительными и иными государственными органами при проведении мероприятий по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции, проверок и расследований	иные акты по указанному направлению	наименование акта, дата принятия, дата последнего обновления	-
		проводится/не проводится	Не проводится
		количество поступивших уведомлений	0
		количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям	0
		количество сведений, направленных в правоохранительные органы	0
	рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы	результаты проведенной работы (тезисно)	-
		имеется/отсутствует	Не имеется
		формат взаимодействия (тезисно)	-
		количество проведенных	-
		организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	

4. Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции		совместных мероприятий результат совместной работы (тезисно)	-
	проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам	количество вновь принятых работников	3
	профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников	количество проведенных мероприятий	3
	организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	количество проведенных консультаций (бесед)	3
	ежегодное ознакомление работников под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	проводится/не проводится	проводится
	иные мероприятия по указанному направлению	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)	Регулярно проводится разъяснительная и информационная работа среди сотрудников учреждения и родительской общественности по формированию нетерпимости к коррупционному поведению. Рассмотрены вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции об эффективности принимаемых мер по

противодействию «бытовой» коррупции:

- на общем собрании работников учреждения рассмотрены вопросы формирования антикоррупционного поведения сотрудников ДОУ. Общим собранием вынесено решение о неукоснительном соблюдении антикоррупционного законодательства всеми сотрудниками МАДОУ д/с № 34 «Белочка»;
- на педагогическом совете рассмотрен вопрос о недопущении фактов коррупционных правонарушений среди участников образовательного процесса.

На официальном сайте организации размещены методические материалы по противодействию коррупции

Актуализирована информация на стенде, посвященном антикоррупционной тематике, в т.ч. справочная информация о телефонах доверия:

- буклет: «Мы против коррупции в образовании»
- информационный диск: «При склонении к даче взятки или проявлению злоупотреблений

			служебными полномочиями, при незаконных поборах, просьба сообщать по телефонам доверия».
5. Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции в организации	наличие Плана по противодействию коррупции в организации	План утвержден/ План отсутствует	План утвержден
6. Размещение и наполнение подраздела официального сайта организации в информационно телекоммуникационной сети «Интернет»	наличие на официальном сайте организации раздела по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	имеется
	размещение на официальном сайте информации о лицах, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации	имеется/отсутствует дата последнего обновления информации	Имеется Февраль 2025

III. Сведения о привлечении к ответственности за коррупционные правонарушения

№ п/п	Направление	Мероприятия
1	Привлекались ли работники организации (учреждения) к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности?	Не привлекались
2	Привлекались ли работники организации (учреждения) к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов? Если «да» укажите количество с 01.01.2025 г.	Не привлекались
3	Привлекалась ли организация (учреждение) к административной ответственности по статье 19.28 КоАП РФ?	Не привлекалось
4	Привлекалась ли организация (учреждение) к административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ?	Не привлекалось
5	Участвовала ли организация (учреждение) в антикоррупционных расследованиях?	Не участвовала
5.1	Сведения об участии организации (учреждения) в антикоррупционных расследованиях	-

5.2	Год проведения расследования	-
5.3	Орган проводивший (проводящий) расследование	-
6	Предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции	нет
6.1	количество поступивших предписаний (постановлений, представлений, решений)	0
6.2	перечень обнаруженных нарушений	-
6.3	круг лиц, допустивших указанные нарушения	-
6.4	меры, принятые по результатам рассмотрения предписания (постановления, представления, решения)	-
6.5	предложения по организации работы в учреждении (организации) в целях недопущения в дальнейшем указанных нарушений	-

ио заведующего МАДОУ
с № 34 «Белочка»



М.А.Мартынова